

# SAP® SuccessFactors® Employee Central Payroll



SAP® SuccessFactors® Employee Central Payroll es **una combinación revolucionaria de tecnología probada, últimas innovaciones y prestación de servicios** en una solución que representa la próxima generación de automatización del proceso global de nómina. Con SAP SuccessFactors Employee Central Payroll, usted automatiza y acelera el procesamiento, reduce riesgos y simplifica la gestión de la nómina.



Muchas compañías eligieron subcontratar su nómina para afrontar el desafío mientras que otras eligieron mantener el control y la agilidad de ejecutar la nómina dentro de la empresa. SAP SuccessFactors Employee Central Payroll ofrece una opción que aprovecha lo mejor de los dos mundos, dentro y fuera de la empresa.

SAP SuccessFactors Employee Central Payroll está disponible exclusivamente para clientes que usan la solución SAP SuccessFactors Employee Central. Con las soluciones SAP SuccessFactors, usted puede resolver sus necesidades específicas de RR. HH. aprovechando la amplitud y profundidad de las soluciones globales de RR. HH. que abarcan el sistema central de RR. HH, la gestión del talentos y las analíticas.

Al abarcar tanto el aspecto operativo como el estratégico de RR. HH., nuestra suite lo ayuda a encontrar el talento adecuado, desarrollar futuros líderes y comprometer a los empleados con procesos de punta a punta, transparentes y automatizados. SAP SuccessFactors Employee Central Payroll está totalmente integrado a la suite de SAP SuccessFactors HCM y ofrece una solución de punta a punta para garantizar que los empleados reciban un pago preciso en función del tiempo de trabajo y registrado y de sus obligaciones contractuales en su sistema central de RR. HH, eliminado de esta forma la doble entrada de datos y garantizando precisión. Nuestras soluciones líderes en el mercado ofrecen un motor global de nómina ya probado, que está perfectamente conectado a un Sistema Central de RR. HH de próxima generación lo que le permite asegurarse de que su nómina sea segura, rápida y precisa.



SAP SuccessFactors Employee Central Payroll ofrece una opción que aprovecha **lo mejor de ambas opciones**, dentro y fuera de la empresa.



### Supervisión de la Nómina en tiempo real

Para muchas empresas el mayor gasto es el costo del capital humano o de la nómina. Por lo general, la nómina también suele ser el único punto de contacto (garantizado) entre un empleador y los empleados. Esto requiere un proceso de nómina oportuno y eficiente que minimice posibles errores, ofrece cumplimiento regulatorio y evita problemas de satisfacción de los empleados. SAP rediseñó su proceso de nómina establecido hace tiempo ofreciéndoles a las organizaciones las últimas innovaciones en materia de nómina con el agregado del centro de control de nómina. La tendencia general es pasar del procesamiento por lotes a un proceso continuo de nómina con supervisión en tiempo real de las excepciones de nómina (también denominadas validaciones o políticas).

Atrás quedaron los días en que los administradores de nómina debían dedicar mucho tiempo a buscar en innumerables registros de errores, colas de carpetas, informes y diversas herramientas de verificación, a menudo creando búsquedas en Microsoft Excel para encontrar cualquier error relacionado con la nómina.



El centro de control de nómina enviará, en tiempo real, los errores a los gerentes encargados del pago de sueldos. Ellos a su vez pueden asignar los errores a los administradores de nómina en forma flexible utilizando reglas predeterminadas o la nueva herramienta de equipo que les permite a los miembros de dicho equipo detectar errores de la cola de errores de nómina para su resolución.



### **Nómina global lista para usar**

Un diferenciador clave es nuestra inigualable capacidad global. Sabemos que con las empresas de nómina debemos pensar de forma global pero actuar de manera local. “Global” se refiere a más de un idioma o un formato para nombre y domicilio. “Local” implica más que un conjunto de proveedores de nómina.

- Los requisitos de localización incluyen, por ejemplo:
  - Cálculos de impuestos para asegurar el cumplimiento sin importar a qué país o región le preste servicios
- Los requisitos globales implican su aprovechamiento en el todo el mundo para que los usuarios puedan ver:
  - Calendarios con sus feriados locales
  - Husos horarios
  - Moneda
  - Idioma local

Los analistas coinciden en que la verdadera medida de una aplicación localizada en RR. HH. es el motor de nómina. No existen zonas grises con las nóminas y SAP SuccessFactors Employee Central Payroll permite procesar nóminas en más de 40 países, sin necesidad de modificaciones al sistema, o sea que ya está listo para usarse. SAP SuccessFactors Employee Central Payroll se basa en el producto de SAP de nómina *on-premise* ya probado, y por este motivo usted podrá ver una rápida expansión de la lista de países con soporte. A medida que su organización crece en el mundo, o que usted desee mayor visibilidad y control en determinados países, lo ayudaremos a asegurarse de que a sus empleados se les pague en tiempo y forma. SAP cuenta con expertos y conocimientos localizados para ofrecer una plataforma de nómina global gracias a nuestro sólido conocimiento tanto de la tecnología de nómina como de la experiencia específica de cada país.



### **Ahorro de costos**

SAP SuccessFactors Employee Central Payroll ofrece beneficios de posibles extensión y configuración de procesamiento *in-house* junto con ahorro de costos y computación en la nube. Escala fácilmente a medida que se expanden las necesidades de su negocio, mientras brinda innovación constante y sin interrupciones. Usted obtiene todo el poder y control gestionar la nómina *in-house*, además de la reducción de costos gracias a la implementación y actualización en la nube.

### **Diseñado para todos**

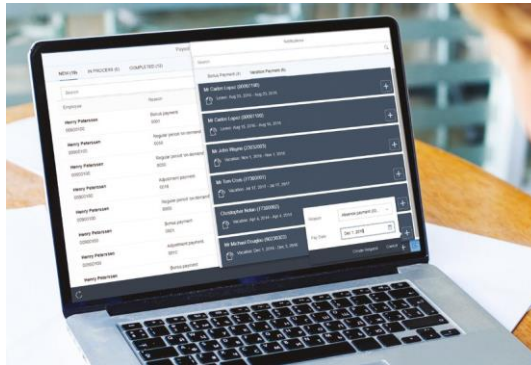
Los expertos en tecnología, aquellos que crecieron usando tecnología gráfica, colaborativa y *user-friendly*, están incorporándose cada vez más a la fuerza laboral y están exigiendo opciones de autoservicio intuitivo para transacciones comunes relacionadas con la nómina. Déjelos que hagan el trabajo por usted y simplemente apruebe las transacciones. Como todas las soluciones de SAP SuccessFactors, se accede a SAP SuccessFactors Employee Central Payroll a través de SAP SuccessFactors Employee Central, diseñada para sus 10 millones de usuarios en la nube. Este enfoque permite una experiencia de usuario muy simple para todos los puestos de la organización. En cuanto a las transacciones de nómina específicamente, la solución reduce errores en autoservicio y aumenta la adopción a través de innovaciones como *built-in wizards*, servicios inteligentes, reglas de negocio inteligentes, organigramas, comentarios en línea, historial de auditorías y flujos de trabajo flexibles.



### Beneficios de SAP SuccessFactors Employee Central Payroll

SAP SuccessFactors Employee Central Payroll ofrece las siguientes características clave:

- Funcionalidad de la nómina bien localizada para ejecutar nóminas *in-house* en más de 40 países
- Integración completa con el sistema central de RR. HH. de SAP SuccessFactors Employee Central en procesos centrales de RR. HH, gestión de tiempos y beneficios globales.
- Pagos retroactivos, procesamiento de nóminas y soporte fuera de ciclo para empleos concurrentes
- Aprovechamiento del motor de nómina de SAP ya probado
- Mejoras continuas mediante tecnologías innovadoras como el centro de control de nóminas para que los profesionales del área respondan mejor a las necesidades de la empresa.



Síguenos



© 2018 SAP SE o una empresa afiliada de SAP. Quedan todos los derechos reservados.

Ninguna parte de esta publicación podrá ser reproducida o transmitida de ninguna manera o con ningún fin sin el permiso expreso de SAP SE o de una empresa afiliada de SAP.

La información que aquí se incluye puede modificarse sin previo aviso. Algunos productos de software comercializados por SAP SE y sus distribuidores contienen componentes de software con derechos de autor de otros proveedores de software. Las especificaciones de producto nacionales pueden variar.

Estos materiales son provistos por SAP SE o una empresa afiliada de SAP solo con fines informativos sin declaraciones o garantías de ningún tipo; SAP SE o sus empresas afiliadas no serán responsables de los errores u omisiones con respecto a los materiales. Las únicas garantías para los productos y servicios de SAP SE o de la empresa afiliada de SAP son aquellas establecidas en las declaraciones de garantía que acompañan los productos y servicios, si las hubiere. Nada de lo aquí mencionado deberá ser interpretado como una garantía adicional.

En particular, SAP SE o sus empresas afiliadas no tiene la obligación de desarrollar ninguna actividad comercial descrita en este documento o en ninguna presentación relacionada, ni de lanzar ninguna funcionalidad aquí mencionada. El presente documento, o cualquier presentación relacionada, y la estrategia y los posibles futuros desarrollos, productos o instrucciones de plataforma y funcionalidad de SAP SE o de sus empresas afiliadas están todos sujetos a cambios y podrán ser modificados por SAP SE o sus empresas afiliadas en cualquier momento y por cualquier razón sin previo aviso. La información aquí contenida no representa un compromiso, una promesa o una obligación legal de entrega de ningún material, código o funcionalidad. Todas las proyecciones se encuentran sujetas a diferentes riesgos e incertidumbres que podrían causar resultados reales de diferenciación material con respecto a las expectativas. Los lectores deben ser cuidadosos y no confiar indebidamente en estas proyecciones, las cuales solo hacen referencia a sus fechas, y no deben confiar en ellas para tomar decisiones de compra.

SAP y los productos y servicios de SAP mencionados, así como sus respectivos logotipos, son marcas comerciales o marcas registradas de SAP SE (o de una empresa afiliada de SAP) en Alemania y en otros países. Todos los nombres de productos y servicios mencionados son marcas registradas de sus respectivas empresas.

Para más información sobre marca registrada y avisos, consulte [www.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx](http://www.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx)

THE BEST RUN

